CODICE ETICO

DVP
YOUR VACUUM PROFESSIONALS

28/06/2022

Indice

- Introduzione
- I valori
- DVP crede
- Destinatari, applicazione e funzioni
- Rispetto delle leggi, concorrenza leale, antiriciclaggio
- Rapporti con gli azionisti
- Rapporti con i fornitori
- Rapporti con i clienti
- Conflitti di interesse, liberalità e omaggi
- Tutela dei diritti di proprietà intellettuale e della privacy
- Diffusione contenuti e riservatezza
- Beni, controllo interno e gestione dei rischi
- Ambiente e sviluppo sostenibile
- Responsabilità estesa del produttore
- Collaborazione ed innovazione
- Sostegno alla comunità
- Selezione e motivazione delle persone
- Rispetto della persona
- Benessere
- Promozione, tutela e valorizzazione della diversità
- Salute e sicurezza dei lavoratori
- Attuazione e divulgazione
- Allegato - Procedura per la gestione di segnalazioni e denunce riguardanti violazioni del codice etico

Introduzione

DVP Vacuum Technology, realtà protagonista dal 1973 nel settore delle tecnologie del vuoto, compete a livello mondiale nella produzione di Pompe per Vuoto e Compressori che trovano applicazione in svariati ambiti industriali.

DVP ha sede in provincia di Bologna e si espande nel mondo attraverso filiali commerciali; vanta, inoltre, una rete di vendita e di assistenza presente in ogni continente.
Cura e ascolto costanti del cliente sono una vera mission aziendale e raggiungono i massimi livelli in soluzioni uniche e innovative.

Nel presente Codice Etico, quale strumento di diffusione e condivisione dei principi ispiratori, DVP ritiene importante enunciare e definire con chiarezza e trasparenza l'insieme dei valori e delle regole morali in cui crede e che riconosce, accetta e promuove. La responsabilità etico-sociale nelle quotidiane attività della Società è alla base della vision e indispensabile per il perseguimento della mission aziendale.

TORNA ALL'INDICE

I valori

Responsabilità

come consapevolezza e volontà di essere protagonisti delle proprie scelte e del proprio agire.

Collaborazione

come ricerca di un insieme che possa essere più della semplice somma delle parti.

Trasparenza

come apertura nelle relazioni interpersonali e cultura del feedback.

Sostenibilità

come riconoscimento dei principi e perseguimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 dell'ONU e del Green New Deal EU, realizzati attraverso un approccio Environment, Social e Governance (ESG).

TORNA ALL'INDICE

DVP crede

Nel **rispetto delle regole** di un mercato libero e sostenibile.

Nel **confronto leale** di capacità ed intelligenze.

Nella **collaborazione** e nella **condivisione** come motori dell'innovazione sostenibile.

Nella **lealtà** e nella **serietà** dimostrate responsabilmente con i propri prodotti e verso gli Stakeholder.

Nell'**onestà** e nel rifiuto di qualsiasi strumento fraudolento.

Nelle **sinergie**, più efficaci degli opportunismi.

Nell'importanza di **vincere**, ma anche di imparare dalle sconfitte.

Nelle **persone**, nell'**ambiente** e nelle **prospettive future**, che di certo non possono perdere.

DVP crede che possiamo farlo, solo tutti insieme.

< TORNA ALL'INDICE

Destinatari, applicazione e funzioni

Il presente Codice Etico (di seguito anche Regolamento) si applica a tutti coloro che agiscono alle dipendenze, in collaborazione, in nome e per conto di DVP e si considera parte essenziale degli obblighi di tali soggetti.

TORNA ALL'INDICE

Destinatari, applicazione e funzioni

La mancata osservanza potrà comportare provvedimenti e sanzioni per quanti verranno riconosciuti in difetto.
Responsabile dell'approvazione e referente ultimo delle questioni etiche è il Consiglio di Amministrazione, che avrà il ruolo di Comitato Etico e come tale verrà indicato nel presente testo. Suo il compito di valutare i provvedimenti e le sanzioni di cui al paragrafo precedente.

Chiunque ravvisi comportamenti o situazioni non conformi ai principi qui esposti, è invitato a darne segnalazione secondo le modalità descritte in allegato.
Referente operativo interno per la gestione degli Affari Etici è l'Ufficio Risorse Umane che dovrà occuparsi della divulgazione del presente Regolamento e dell'applicazione degli eventuali provvedimenti interni decisi dal Comitato Etico.

TORNA ALL'INDICE

Rispetto delle leggi, concorrenza leale, antiriciclaggio

DVP crede nella condizione imprescindibile del rispetto di tutte le leggi, direttive e regolamenti per qualsiasi azione, attività e negoziazione e in nessun modo sono ammessi comportamenti in violazione delle stesse.

DVP promuove la leale competizione tra le parti che operano nel mercato come da disposizioni in materia di Antitrust (Legge 10 Ottobre 1990, n°287). DVP vieta tassativamente qualsiasi operazione che coinvolga la Società in attività di riciclaggio, impiego di denaro, beni ed altro di provenienza illecita.

TORNA ALL'INDICE

Rapporti con gli azionisti

DVP si impegna a creare valore per i propri Azionisti, tutelando gli interessi della Società e degli Azionisti nel loro complesso, senza discriminazioni e favoritismi.

DVP promuove e garantisce ai propri Azionisti trasparenza e integrità dei flussi informativi.

TORNA ALL'INDICE

Rapporti con i fornitori

DVP seleziona i propri Fornitori secondo i criteri di concorrenza, correttezza e qualità del bene e/o servizio, al fine di garantire l'eccellenza e l'innovazione dei propri prodotti.

DVP richiede che i Fornitori rispettino le normative vigenti e, in generale, i principi di tutela della persona, della salute, della sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente.

DVP attua periodici audit presso gli stessi per la verifica dell'attuazione di tali valori e norme riservandosi la facoltà di proseguire il rapporto commerciale instaurato.

TORNA ALL'INDICE

Rapporti con i clienti

DVP vuole essere riconosciuta nel mondo come interprete dei sogni dei propri clienti e si propone in veste di consulente, fedele e competente per i propri Clienti OEM, offrendo soluzioni innovative e personalizzate con il miglior “Rapporto Prestazioni/Prezzo”.

Ai propri Rivenditori, a valore aggiunto, DVP propone prodotti affidabili e uno straordinario servizio al Cliente. DVP risponde alle esigenze degli Utilizzatori Finali con una rete commerciale capillare, competente e veloce.
DVP si riserva di valutare l’integrità e la compliance dei propri Clienti con quanto esposto in questo Regolamento e di proseguire il rapporto commerciale instaurato.

TORNA ALL’INDICE

Conflitti di interesse, liberalità e omaggi

Nell’esercizio di ogni attività, DVP persegue l’obiettivo di non incorrere in situazioni di conflitto di interesse reale o anche soltanto potenziale.

Chi opera in nome e per conto di DVP deve evitare qualsiasi conflitto di interesse e agire in maniera corretta e trasparente, senza favoritismi o pratiche collusive che portino a vantaggi personali per sé o per altri.

Nei rapporti verso terzi è vietato offrire e accettare denaro, regali o benefici, anche a titolo personale, per l’ottenimento di indebiti vantaggi di qualsivoglia natura. Le liberalità e gli omaggi, in ricezione e in donazione, sono consentiti, purché di modico valore.

TORNA ALL’INDICE

Tutela dei diritti di proprietà intellettuale e della privacy

DVP custodisce e tutela il proprio know-how e i diritti di proprietà intellettuale in riferimento al proprio marchio, prodotti e processi.

DVP si attiene al Reg. (UE) n. 2016/679 GDPR (“Regolamento generale sulla protezione dei dati”) che prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Secondo la normativa indicata, tale trattamento è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti.

TORNA ALL’INDICE

Diffusione contenuti e riservatezza

DVP sollecita la massima attenzione nella diffusione di contenuti che vengono divulgati con ogni mezzo di comunicazione e vieta ogni utilizzo in violazione delle leggi vigenti.

Le informazioni considerate sensibili non sono divulgabili, se non per esplicita autorizzazione dei vertici della Società.

TORNA ALL'INDICE

Beni, controllo interno e gestione dei rischi

Chi opera in nome e per conto di DVP ha la responsabilità di proteggere i beni che la Società ha messo a sua disposizione e di contribuire al corretto uso e manutenzione dei beni della Società in generale.

DVP adotta un sistema di controllo e gestione dei rischi comprensivo di un insieme di strumenti, procedure e strutture interne all'organizzazione che consentono la gestione e il controllo dei principali rischi e salvaguardano il patrimonio sociale, l'efficienza e l'efficacia dei processi.

TORNA ALL'INDICE

Ambiente e sviluppo sostenibile

I prodotti DVP seguono un approccio di eco-innovazione ed eco-progettazione secondo le logiche legate al concetto di economia circolare, che prevede lo smontaggio, la ristrutturazione e un lungo ciclo di vita dei prodotti stessi.

DVP opera nella propria catena del valore affinché vengano adottate strategie in accordo con i principi di sostenibilità e tutela dell'ambiente.

TORNA ALL'INDICE

Responsabilità estesa del produttore

DVP recepisce l'art. 26 del Decreto Legislativo 14 marzo 2014, n. 49 "Attuazione della Direttiva 2012/19/UE sui rifiuti di apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE)", che estende gli obblighi nei confronti dei RAEE a tutte le AEE.

Come produttore registrato di apparecchiature elettriche ed elettroniche, DVP partecipa al finanziamento e all'organizzazione del recupero e del riciclo dei propri prodotti giunti al termine del loro ciclo di vita, assumendo la responsabilità dell'immissione sul mercato.

DVP si impegna a sostegno della creazione di un'economia circolare, in cui i prodotti sono risorse da riutilizzare e condivide appieno l'orientamento comunitario per una gestione più consapevole dei RAEE che riduca l'impatto ambientale.

TORNA ALL'INDICE

Collaborazione ed innovazione

DVP crede nella collaborazione finalizzata all’innovazione sostenibile perché la sostenibilità non risiede nel singolo, ma nell’insieme.

TORNA ALL’INDICE

Sostegno alla comunità

DVP sostiene le Associazioni, Fondazioni e realtà locali per contribuire al benessere della collettività e si impegna a dare massima risonanza attraverso i suoi canali, i suoi contatti e lo scambio con i media, sui temi di impegno sociale e di sostenibilità.

TORNA ALL'INDICE

Selezione e motivazione delle persone

DVP aspira a lavorare con un team di persone determinate, coerenti e proattive che siano esempi di eccellenza e capaci di creare valore duraturo nel tempo.

DVP motiva le persone che lavorano nella Società in modo trasparente e premia l'assunzione di responsabilità e l'iniziativa.

TORNA ALL'INDICE

Rispetto della persona

DVP considera il rispetto dell'integrità e della dignità di qualunque essere umano un valore primario da tutelare con la massima determinazione.

DVP contrasta ogni comportamento o atteggiamento lesivo della persona, discriminatorio per motivi di genere, razza, cultura, appartenenza religiosa o comunque qualsiasi altra caratteristica personale che possa ledere la sensibilità dell'individuo.

DVP rifiuta lo sfruttamento del lavoro, in particolare il lavoro minorile, promuove la tutela dei diritti del lavoratore, delle libertà sindacali e dei diritti di associazione e determinazione politica, oltre al rispetto delle normative previste in materia.

TORNA ALL'INDICE

Benessere

DVP respinge qualsiasi comportamento lesivo della dignità della persona o violento e si impegna a tutelarne il benessere psico-fisico.

Promuovendo misure a impatto positivo sulla vita dei propri lavoratori, come servizi, iniziative verso i singoli e la comunità, DVP esprime il suo concetto di “Company made of People”, una Società fatta di Persone.

TORNA ALL’INDICE

Promozione, tutela e valorizzazione della diversità

DVP riconosce nella diversità, sia essa culturale o di genere, un valore aggiunto strategico.

Nel contesto in cui opera, la Società è aperta alle differenti culture e ai diversi approcci professionali e personali che da queste ne derivano. Garantisce piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello.

Pertanto, DVP rifiuta ogni forma di discriminazione culturale e di genere e si fa promotrice di valori quali l'inclusività e l'uguaglianza.

TORNA ALL'INDICE

Salute e sicurezza dei lavoratori

DVP sostiene la cultura della sicurezza, diffondendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte dei propri Lavoratori, al fine di preservare preventivamente la loro salute.

Per questo, DVP predispone ambienti di lavoro sicuri nel rispetto della normativa vigente in materia.

Chi opera in nome e per conto di DVP è tenuto a osservare la suddetta normativa, nonché le misure di salute e sicurezza previste dalle procedure e dai regolamenti interni.

TORNA ALL'INDICE

Attuazione e divulgazione

Il Comitato Etico aggiorna periodicamente il testo del presente Regolamento, apportando modifiche e revisioni.

Il presente Regolamento viene adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 04/11/2021 in revisione 0, con efficacia a decorrere dal 01/01/2022.

DVP si impegna a diffondere il Codice Etico tra i propri Stakeholder e a promuovere iniziative di sensibilizzazione e di formazione.

TORNA ALL'INDICE

Allegato

Procedura per la gestione di segnalazioni e denunce riguardanti violazioni del codice etico

Chiunque ravveda o venga a conoscenza di comportamenti in violazione del presente Regolamento è tenuto a farne segnalazione a mezzo e-mail all'indirizzo hr@dvp.it, o con testimonianza diretta presso l'Ufficio Risorse Umane, che si impegna a salvaguardare l'anonimato del Denunciante e a garantire che non sia oggetto di alcuna forma di ritorsione.
È altresì garantita la posizione del Denunciato fino a completamento dell'istruttoria da parte del Comitato Etico.
In caso di mancata presa in carico della richiesta da parte dell'ufficio preposto è possibile fare riferimento per il reclamo al Collegio Sindacale a mezzo e-mail all'indirizzo: segnalazioni@dvp.it.

Al fine di evitare denunce false o strumentali, si stabilisce che:

- le segnalazioni o denunce anonime non saranno accettate, a meno che non siano riconducibili a fatti noti o altre denunce, quindi con valore rafforzativo;
- le segnalazioni o denunce sospettate di comportamento ingannevole o calunnioso saranno indagate e potranno comportare importanti provvedimenti disciplinari;
- le segnalazioni o denunce prive di fondamento, di sufficiente credibilità o non dimostrabili verranno valutate dal Comitato Etico, che si riserva di rigettarle o di sospendere il giudizio in attesa di chiarimenti ed eventuali indagini.

TORNA ALL'INDICE

Allegato

Procedura per la gestione di segnalazioni e denunce riguardanti violazioni del codice etico

Tutte le denunce ricevute devono essere:

- registrate e custodite dall'Ufficio Risorse Umane;
- valutate dal Comitato Etico con esito ed esplicitazione delle motivazioni a supporto della decisione (istruttoria);
- ove ritenuto necessario, sottoposte a verifica, con informativa alle parti interessate;
- gestite nel rispetto del regolamento GDPR 679/16.

Qualsiasi funzione si ritenga abbia la professionalità e le conoscenze per fornire il necessario supporto può essere incaricata dal Comitato Etico di effettuare verifiche. Qualora venga rilevata l'infondatezza della denuncia, l'istruttoria è interrotta e, nel caso venga accertata la malafede del Denunciante, il Comitato Etico si riserva di proporre l'avvio di un procedimento nei suoi confronti.
I risultati delle verifiche e gli eventuali provvedimenti proposti vengono comunicati al Responsabile della Funzione interessata dall'Ufficio Risorse Umane.

Il Collegio Sindacale verrà periodicamente informato in merito alla gestione delle denunce pervenute e, in caso di segnalazioni riguardanti il bilancio, la contabilità, i controlli interni e la revisione contabile, può richiedere ulteriori approfondimenti al Comitato Etico.

TORNA ALL'INDICE

Testo redatto secondo le linee guida Dyslexia friendly

Concept copertina: Valentina Castronuovo,
da più di vent'anni in DVP Vacuum Technology

TORNA ALL'INDICE

YOUR VACUUM PROFESSIONALS

D.V.P. Vacuum Technology S.p.A.
via Rubizzano 627, 40018 San Pietro in Casale (BO) - Italy
Tel: 0039 051 18897111
Email: info@dvp.it

Follow us

www.dvppumps.com

28/06/2022